

UBIE Generalversammlung 2025 – Vollständige Übersicht

Datum: 13. Dezember 2025 | **Uhrzeit:** 14:00–17:00 | **Format:** Online via Zoom
Teilnehmerzahl: 17–22 Personen (variierte während der Sitzung)

1. TEILNEHMERLISTE

- **Heinz Swoboda (AT)** (Ich)
 - **Ulrich Schachtschneider** (Deutschland) (Host)
 - **Dániel Fehér** (Co-Host)
 - **Antonis (he/him)** (Co-Host)
 - **Alessandra Bianchi**
 - **Andrea Marikovsky**
 - **Christos Dellasoudas**
 - **Emmanuel Dumas**
 - **Frank Hofer**
 - **Gerald-Christian Heintges** (Deutschland)
 - **GuySc**
 - **Joachim Winters, Allianz Zukunft**
 - **Joy Ponader (she/her)** | Deutschland/Hamburg
 - **Michele Gianella**
 - **Olaf Michael Ostertag** (Berlin, Deutschland)
 - **Orsi Rónaszéki**
 - **Otto**
 - **Pho**
 - **Rainer Ammermann, Hamburg**
 - **robin ketelaars -NL**
 - **Ryan Wakamiya**
 - **Stefan**
-

2. GESPRÄCHSREGELN (GA Rules) – *Deutsche Übersetzung*

- Respektieren Sie den Zeitplan, damit Personen auch zu einzelnen Tagesordnungspunkten dazustoßen können und wir nicht müde werden.
- Mündliche Beiträge sollten kurz und präzise sein – der Moderator wird lange Beiträge unterbrechen.
- Betreten Sie Zoom mit Ihrem vollständigen Namen und Ihrem Land.
- Lassen Sie Ihre Kamera nach Möglichkeit die ganze Zeit eingeschaltet (außer bei schlechter Verbindung).
- Schalten Sie Ihr Mikrofon stumm, wenn Sie nicht zum Sprechen aufgefordert werden.
- Verwenden Sie das “Hand heben”-Zeichen, wenn Sie sprechen möchten.
- Das Wort wird bevorzugt denen erteilt, die noch nicht gesprochen haben, mit starkem Augenmerk auf Geschlechterbalance.

- Nutzen Sie gerne den Chat, um Ihre Gedanken zu teilen, aber halten Sie sich dabei an das Wesentliche und argumentieren Sie sachlich.
 - Geben Sie im Chat an, wenn Sie das Verfahren nicht verstehen oder dagegen sind.
 - Seien Sie stets höflich und fair zu allen.
-

3. UBIE CHARTER & VERHALTENSKODEX – *Deutsche Übersetzung*

- UBIE respektiert die Vielfalt der Ansichten und Meinungen zum bedingungslosen Grundeinkommen.
 - UBIE respektiert individuelle oder kollektive Unterschiede.
 - Halten Sie die Kommunikation offen und bemühen Sie sich, die Position der anderen Person zu verstehen.
 - Vielfalt ist unsere Stärke. Sie müssen die Vielfalt aller Beteiligten respektieren.
 - Jegliche Verwendung diskriminierender/beleidigender Sprache oder unangemessenen Verhaltens [...] wird nicht toleriert.
 - Diskutieren Sie ein Problem oder Anliegen, wie es Sie betrifft, anstatt Schuld zuzuweisen oder Anschuldigungen zu machen.
 - Fragen Sie nach Klärung, um Missverständnisse zu vermeiden, bevor Sie einen Konflikt annehmen.
 - Stellen Sie sicher, dass Einwände gegen Vorschläge, Richtlinien oder Anträge gut begründet sind, auf verfügbaren Informationen basieren und Änderungen oder alternative Ideen in gutem Glauben vorgebracht werden.
-

4. TAGESORDNUNG

1. Begrüßung und Annahme der Tagesordnung
2. Kern-Gruppen-Bericht
3. **UBIE Organisationsreform** (Debatte und Abstimmung über die Agora-Empfehlungen, mögliche Abstimmungen zur Verschiebung der Kern-Gruppen-Wahl oder Änderung des Prozesses)
4. Kern-Gruppen-Wahlen
5. Länderberichte
6. Hamburg-Pilot-Auswertung (NEU)
7. Sonstiges

Mitgliederstand: 471 Mitglieder (Stand 10. Dezember 2025)

5. ARBEITSPROGRAMM 2023/25

- **Kern-Gruppen-Retreat:** Juni 2023 (Italien)
- **Prioritäten der Kern-Gruppe für 2023–25:**
 - Netzwerkmanagement, Meetings
 - Kommunikation
 - Zusammenarbeit mit BIEN
- **Schwerpunktprojekte:**
 - UBI-Experimente auf lokaler/regionaler Ebene in ganz Europa
 - Barcelona-Studienreise
 - “Mayors for Basic Income”-Kampagne
 - EP-Wahlkampf (Europawahl)

6. FINANZEN 2024 – *Einnahmen & Ausgaben*

EINNAHMEN 2024: 6.826 € (2022: 10.742 €) - Übertrag aus 2023: 3.693 € - Mitgliedsbeiträge Einzelpersonen: 2.730 € (2023: 1.924 €) - Spenden von Einzelpersonen (und Mitgliedern): 462 € (2023: 1.550 €) - Mitgliedsbeiträge Organisationen: 0 € (2023: 125 €)

AUSGABEN 2024: 6.400 € (2023: 7.049 €) - Kommunikation: 834 € (2023: 801 €) - Meetings: 4.148 € (2023: 6.047 €) - Verwaltung: 1.418 € (2023: 201 €) - Verbindlichkeiten aus 2023: 0 € (2023: 0 €)

Verbleibend für 2025: 1.392 € **Saldo Dezember 2025:** 2.355 €

7. MITGLIEDSBEITRÄGE

- **Beschluss auf der Göteborg-Generalversammlung:**
 - Drei vorgeschlagene Beitragsstufen:
 - 60 € p.a. normaler Beitrag
 - 12 € p.a. ermäßigter Beitrag
 - 100 € p.a. Förderbeitrag
 - Mitglieder können jederzeit entscheiden, wie viel sie zahlen möchten
 - **Ergebnis 2024:**
 - 27 Mitglieder (Einzelpersonen) zahlten für 2024 (2023: 27)
 - Durchschnittsbetrag: 101 € p.a. (2023: 71 €)
 - Gesamtbetrag: 2.730 € (2023: 1.924 €)
-

8. UBIE ORGANISATIONSREFORM – HINTERGRUND

Reformprozess

- **Mai 2025:** Außerordentliche Generalversammlung beauftragt die Entwicklung strategischer Optionen, um UBIE in eine nachhaltigere Organisationsstruktur zu überführen.
- Eine von der Kern-Gruppe geleitete Arbeitsgruppe erstellte ein umfassendes Strategiepapier.
- Die **Agora im November 2025** diskutierte diese Optionen und erzielte einen Konsens über eine bevorzugte Richtung.
- Diese Generalversammlung soll die notwendigen formalen Beschlüsse fassen.

Ursachen der Krise (Root Causes)

- **2021 ECI-Trauma** (Europäische Bürgerinitiative)
- **Professionalisierungs-Paradoxon**
- **Feindliches politisches Umfeld**
- **Realitätskluft im Ehrenamt**

Risiko für institutionelle Vermögenswerte

Eine Auflösung von UBIE würde unersetzliche Vermögenswerte zerstören: - Rechtsstatus
- Finanzinfrastruktur - Kommunikationskanäle - Kollaborationsplattformen -
Institutionelles Wissen - BIEN-Anerkennung - Netzwerkposition

9. NETZWERKTRANSFORMATION – DAS NEUE MODELL

Vision: Transformation von einer mitgliederorientierten Organisation in einen **“leichtgewichtigen europäischen UBI-Netzwerk-Hub”**, der: - Wesentliche Koordinationsfunktionen aufrechterhält, während eine unverhältnismäßig hohe Arbeitsbelastung für Kern-Gruppen-Mitglieder vermieden wird. - Institutionelle Vermögenswerte und Rechtsstatus bewahrt. - Innerhalb realistischer Ehrenamtskapazitäten operiert. - Kommunikationskanäle aktiv hält, um Aktivitäten von UBI-Aktivist*innen und -Gruppen in ganz Europa zu verstärken. - Eine Plattform für europäische Initiativen der Netzwerkmitglieder bietet. - Als **europäischer Regionalkoordinator von BIEN** dient.

10. NEUE ORGANISATIONSSTRUKTUR – KERN-ELEMENTE

1. Drei-Stufen-Mitgliedschaft

- **Formelle Mitglieder:** Mit Stimmrecht und Rechtsstatus (für AISBL-Compliance erforderlich)
- **Netzwerkteilnehmer:** Unbegrenzt, keine Gebühren oder Verpflichtungen (Standardbeziehung für alle an europäischem UBI Interessierten)
- **Angeschlossene Organisationen:** Nationale/regionale UBI-Gruppen, die Anerkennung ohne Verpflichtungen, aber auch ohne Stimmrecht erhalten

2. Vereinfachte Governance-Struktur

- **Kern-Gruppe** von 3–5 Personen mit zweijähriger, erneuerbarer Amtszeit
- Quartalsmeetings, ergänzt durch asynchrone Entscheidungsfindung
- Rotierende Dreimonats-Koordinator*innenrolle zur Verteilung der Verwaltungslast
- **Ca. 10 Stunden monatliches Engagement pro Kern-Gruppen-Mitglied**

3. Minimal-Budget: 3.000–5.000 € jährlich

- **Wesentliche Infrastruktur:** 500–800 € (Domain, Webhosting, E-Mail, Basistools)
 - **Rechtliche Compliance:** 200–300 € (AISBL-Anforderungen, Buchhaltung)
 - **Kommunikationsausgaben:** 500–1.000 € (Newsletter, gelegentliches Werbematerial)
 - **Gelegentliche Aktivitäten:** 1.000–2.500 € (jährliches Treffen, Veranstaltungsteilnahmen, Notfallfonds)
-

11. BESCHLUSSVORLAGEN & ENTSCHEIDUNGEN DER GV

1. **Strategische Richtung:** Annahme des Netzwerktransformationsmodells.
 2. **Satzungsänderungen:** Kern-Gruppe wird autorisiert, Satzungsänderungen für das gestufte Mitgliedschaftsmodell vorzubereiten.
 3. **Mitgliedschafts-Neustrukturierung:** Genehmigung des dreistufigen Systems.
 4. **Governance-Modell:** Annahme der vereinfachten Governance-Struktur.
 5. **Budget:** Genehmigung des Minimalbudgets (3.000–5.000 €).
 6. **Kern-Gruppen-Wahl: WICHTIGER BESCHLUSS – Es gab nicht genügend Kandidaten. Daher:**
 - Das Mandat der **aktuellen Kern-Gruppe wird bis März 2026 verlängert.**
 - Die aktuelle Kern-Gruppe wird eingeladen, Personen, die Interesse am Beitritt äußern, in ihre Meetings und Kommunikation einzubeziehen.
 - Es wird festgestellt, dass **aktiv nicht-cis-männliche Mitglieder angesprochen werden müssen**, um die Geschlechterbalance-Anforderung zu erfüllen.
 - Die Kern-Gruppe wird gebeten, den Kandidatenbedarf vor der nächsten GV aktiver an die Mitgliedschaft zu kommunizieren.
 7. **BIEN-Beziehung:** Kern-Gruppe wird mandatiert, mit BIEN über die Fortsetzung als europäischer Regionalkoordinator zu verhandeln.
 8. **Zukunftspfade:** Anerkennung, dass andere strategische Richtungen (Professionalisierung bei größerer Finanzierung, “Winterschlaf” bei Nichthaltbarkeit des Netzwerkmodells, strategische Partnerschaften) je nach Umständen möglich bleiben.
-

12. ZEITPLAN FÜR DIE UMSETZUNG

- **Dezember 2025:** GV-Beschluss
 - **Januar–März 2026:** Übergangsphase
 - Kern-Gruppe erarbeitet überarbeitete Satzungen, kommuniziert Übergang an Mitglieder, aktualisiert Website
 - **März 2026:** Außerordentliche Generalversammlung
 - Annahme der überarbeiteten UBIE-Verfassung, Wahl neuer Kern-Gruppe basierend auf neuem Arbeitsmodell
 - **April–Juni 2026:** Stabilisierung
 - Implementierung neuer Routinen, Einrichtung eines Quartals-Newsletters, Test des minimalen Governance-Modells, Anpassungen nach Bedarf
-

13. WEITERE PUNKTE

- **Hamburg-Referendum:** Frage der Verschiebung wurde aufgeworfen.
 - **Kaffeepause:** 16:05–16:15 Uhr
-

14. ZUSAMMENFASSUNG DER KERNPUNKTE

- ✓ **Die GV hat die umfassende Reform von UBIE beschlossen:**
 - Weg von einer traditionellen Mitgliederorganisation
 - Hin zu einem **schlanken europäischen Netzwerk-Hub**

✅ **Das Mandat der aktuellen Kern-Gruppe wurde bis März 2026 verlängert**, da nicht genügend Kandidaten für Neuwahlen zur Verfügung standen.

✅ **Neue Struktur ab 2026:** - **Minimaler Betrieb** mit 3–5 Kern-Mitgliedern (ca. 10 Std./Monat) - **Drei-Stufen-Mitgliedschaft** (formell/Netzwerk/angeschlossene Orgas) - **Minimalbudget** von 3.000–5.000 € jährlich - Fokus auf **Informationshub, Kommunikation und BIEN-Koordination**

✅ **Nächste Schritte:** Satzungsänderung bis März 2026, dann außerordentliche GV zur finalen Beschlussfassung und Neuwahl.

Diese Übersicht enthält alle wesentlichen Informationen aus dem Protokoll der UBIE-Generalversammlung 2025 in strukturierter deutscher Form.